

> Postbus 4510

6401 JA HEERLEN

BelastingTelefoon 0800 - 0543

Datum
10 februari 2012

Uw kenmerk
<bsn>

Kenmerk
KGW

Betreft
Kinderopvangtoeslag en gewerkte uren

Geachte heer/mevrouw,

Op 1 januari 2012 is er een belangrijke wetswijziging ingegaan voor de kinderopvangtoeslag. U kunt voortaan alleen nog toeslag krijgen voor kinderopvang op basis van uw gewerkte uren. In deze brief leest u hier meer over.

Deze wetswijziging geldt alleen voor ouders die in loondienst werken of zelfstandig ondernemer zijn. Krijgt u kinderopvangtoeslag omdat u bijvoorbeeld een traject volgt om de kans op werk te vergroten of omdat u studeert? Dan geldt de wetswijziging voorlopig nog niet voor u. U hoeft dan niets te doen.

Waarom deze maatregel?

De meeste mensen brengen hun kind alleen naar de kinderopvang voor de uren die zij werken. Een aantal mensen maakt gebruik van kinderopvang buiten die uren. Zij ontvangen dan kinderopvangtoeslag voor uren waarvoor de vergoeding in feite niet geldt.

Hoe werkt het?

Gaat uw kind naar de dagopvang? Dan hebt u recht op toeslag voor maximaal 140% van uw gewerkte uren. Maakt uw kind gebruik van buitenschoolse opvang? Dan geldt dat u maximaal over 70% van de gewerkte uren toeslag kunt krijgen.

Hebt u een partner? Dan baseren wij het maximum aantal opvanguren op de gewerkte uren op jaarbasis van de minst werkende ouder. Hebt u geen partner? Dan gaat het alleen om uw gewerkte uren.

Wat zijn gewerkte uren?

Werkt u in loondienst? Dan zijn de uren die u op jaarbasis betaald krijgt uw gewerkte uren. Verlofuren en ziekte tellen mee. Dit geldt ook voor bijvoorbeeld bijscholing, deeltijd-ww of ouderschapsverlof.

Bent u zelfstandig ondernemer? Dan gaat het om de uren die u besteedt aan uw bedrijf. Bijvoorbeeld de uren die u in rekening brengt bij uw klanten of de uren die u besteedt aan de bedrijfsadministratie. Maar ook onder andere cursussen en trainingen die u volgt voor uw bedrijf tellen mee. Ook ziekte mag u meerekenen. Houd er wel rekening mee dat u deze gewerkte uren aannemelijk moet kunnen maken, bijvoorbeeld met een urenadministratie.

Reistijd voor woon-werkverkeer en verplichte pauzes tellen niet mee als gewerkte uren. Hiermee is in de genoemde percentages al rekening gehouden.

Wat moet u doen?

Controleer of het aantal opvanguren waarvoor u vanaf 2012 toeslag krijgt, niet méér is dan het aantal uren dat u maximaal mag opgeven. U kunt met de proefberekening op www.toeslagen.nl berekenen hoeveel opvanguren u maximaal mag opgeven.

Krijgt u nu te veel toeslag? Geef dan een wijziging in de opvanguren door. Dat kunt u eenvoudig doen met *Mijn toeslagen* op www.toeslagen.nl. Zo voorkomt u dat u toeslag moet terugbetalen. Na afloop van het jaar controleren wij of u het juiste aantal opvanguren aan ons hebt opgegeven.

Meer informatie

Er zijn nog meer nieuwe regels voor de kinderopvangtoeslag. Meer informatie daarover vindt u in de bijlage bij deze brief.

Hebt u nog vragen? Kijk op www.toeslagen.nl. Of bel de BelastingTelefoon: 0800 – 0543, bereikbaar van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

Hoogachtend,

<handtekening>

G.H. Blankestijn
Belastingdienst/Toeslagen

SPREKING