

## Regeling dienstverlening aan huis

- De vraagouder neemt een gastouder/topper in dienst, iemand die op de kinderen past en licht huishoudelijk werk uitvoert. Hiervoor hebben zij een arbeidsovereenkomst afgesloten, vaak via het gastouderbureau.
- De gastouder/topper voert het werk waarvoor u hem hebt aangenomen zelfstandig uit.
- Er is sprake van een gezagsverhouding: de vraagouder geeft aan welk werk gedaan moet worden en bijvoorbeeld hoe het werk gedaan moet worden.
- Elke gastouder mag **maximaal drie dagen per week** voor de vraagouder komen werken. Het aantal uren hierbij speelt geen rol.
- De vraagouder en gastouder spreken een uurprijs af. Deze mag niet lager zijn dan het minimumloon, zie onderstaande tabel.

Door de bovenstaande voorwaarden is er sprake van een arbeidsovereenkomst en niet van een opdracht. Een opdracht is bijvoorbeeld als u iemand een keer medicijnen voor u laat halen. Een opdracht valt niet onder de regeling dienstverlening aan huis.

- De vraagouder heeft – net als bij een opdracht - verder geen administratieve verplichtingen. Deze hoeft **geen loonbelasting en premies werknemersverzekeringen** af te dragen.
- U moet een vakantietoeslag van 8% (van het brutoloon) betalen en bij fulltime werkzaamheden vier weken vakantie doorbetalen en anders naar evenredigheid.
- Als de gastouder ziek wordt moet de vraagouder het loon zes weken doorbetalen (ten minste 70%, maar minimaal het minimumloon). Indien de gastouder verhinderd is door ziekte, zwangerschap of bevalling heeft zij recht op doorbetalen tot een tijdvak van zes weken. De ouder kan bedingen dat werknemer voor de eerste twee dagen van ziekte geen recht op loon heeft.
- De gastouder/topper is niet (verplicht) verzekerd voor werknemersverzekeringen. Hij kan dus geen aanspraak maken op de Ziektewet, Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en Werkloosheidswet (WW). De dienstverlener kan zich hiervoor wel vrijwillig verzekeren, bijvoorbeeld bij het UWV.
- De gastouder/topper moet zelf aangifte van de inkomsten bij de Belastingdienst doen.
- Bemiddeling tussen ouder en gastouder vindt plaats door een erkend gastouderbureau en er worden niet meer dan vijf kinderen tussen 0-4 jaar en zes kinderen tussen 0-12 jaar tegelijkertijd door de gastouder opgevangen. Eventuele eigen kinderen van de gastouder aan huis, die naar de opvanglocatie worden meegenomen worden hierin meegerekend. Uiteraard mag het meenemen van eigen kinderen alleen na goedkeuring door de ouders.
- De gastouder heeft recht op ouderschapsverlof, maar vanwege het niet gebonden zijn aan de CAO geen recht op een percentage van het loon gedurende deze periode.
- Het ontslagrecht is niet van toepassing.

Leeftijd	36 uur per week	38 uur per week	40 uur per week
23 jaar of ouder	9,27	8,79	8,35
22 jaar	7,88	7,47	7,09
21 jaar	6,72	6,37	6,05
20 jaar	5,70	5,40	5,13
19 jaar	4,87	4,61	4,38
18 jaar	4,22	4,00	3,80
17 jaar	3,66	3,47	3,30
16 jaar	3,20	3,03	2,88
15 jaar	2,78	2,64	2,50